



DR. MIRIAM STEHLING - SEPTEMBER 2020

DIVERSITIZE!

Eine SaaS-Lösung für Unternehmen und öffentliche Einrichtungen, die ihre Organisation durch Digitalisierung und Diversität besser machen möchten

WO LIEGT DAS PROBLEM?

- **Es gibt ein flächendeckendes „Gender & Diversity Data Gap“:**

- * **Fehlende Daten und fehlendes Controlling:**

- Welche*r CEO kann ad hoc den Anteil von Frauen in Führungspositionen benennen?

- Welche*r CFO weiß, wie die Förderung von diversen Team auf den Geschäftserfolg einzahlt?

- * **Fehlendes Wissen und Bewusstsein für den Nutzen von Gleichstellung und Diversity:**

- Zielgrößen für Frauen im Vorstand sind zum Beispiel oft 0% (z.B. Zalando, ...).

- * **Fehlende Strategien für Wandel:**

- Obwohl es oft ein Commitment zu mehr Gleichstellung und Diversity gibt, fehlen Ressourcen und Kompetenzen, um Maßnahmen zielgerichtet umzusetzen.

- Frauen werden beispielsweise als „Quoten-Frauen“ in Führungspositionen gesetzt. Dies hat nachweislich negative Folgen sowohl für die Personen selbst als auch für das Unternehmen.



DIVERSIFY & DIGITIZE = DIVERSITIZE!

VOM WISSEN ZUM KÖNNEN:

Diversitize macht Ihr Unternehmen diverser und digitaler. Mit Diversitize bringen Sie nicht nur mehr Vielfalt in Ihre Organisation, sondern Sie nutzen sie auch (für Ihren Erfolg)! Durch digitales Diversity Management machen Sie Ihre Diversity-Reportings einfacher und effizienter, Ihre Teams produktiver, Ihr Recruiting erfolgreicher, Ihr Image besser und Ihre Produkte und Dienstleistungen innovativer. Durch datenbasierte Zieldefinitionen und durch einen Empfehlungsalgorithmus abgeleitete Maßnahmen macht Diversitize Ihre Organisation agiler und diverser, setzt Ihre Budgets effizienter ein und erhöht somit Ihren Return on Investment. Mit Diversitize machen Sie Ihre Organisation fit für die Zukunft, sichern sie gegen mögliche Risiken ab und sind gerüstet für zukünftige verbindliche Quotenregelungen in Sachen Gleichstellung und Diversität. Nutzen Sie jetzt die Digitalisierung Ihrer Organisation für mehr Gleichstellung und Diversität!

NIE WAR ES LEICHTER, VIELFALT FÜR IHREN UNTERNEHMENSERFOLG ZU NUTZEN!

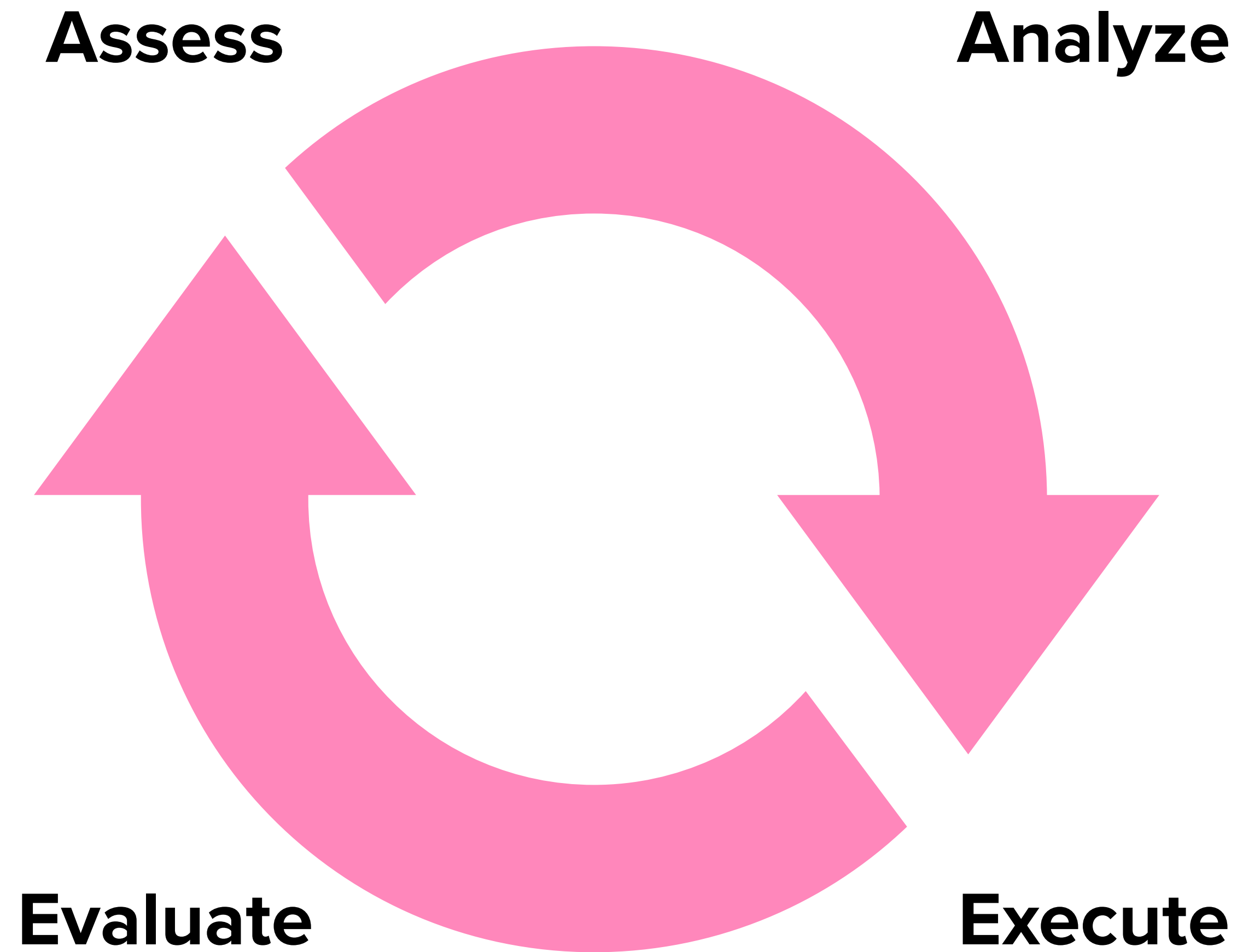
WAS IST DIVERSITIZE?

EINE CLOUD-BASIERTE SOFTWARE AS A SERVICE (SAAS)

- Analysetool für Gleichstellung, Diversity & Inclusion (Tools zur Datenerhebung (Surveys, Tests), Datenanalyse und Dashboard)
- Diversity-OKR-Planning und -Monitoring
- E-Learning-Ressource (Unconscious Bias-Trainings, Digitale Kompetenzen & Digitale Achtsamkeit, Digital Leadership, Agile Methoden, OKRs, Teamentwicklung, Diversity Management)
- Online-Coach für diversitätsorientierte und agile Strategie- und Organisationsentwicklung (auf Basis von Diversity-Best Practices erfolgreicher Unternehmen)
- Expert*innen-Datenbank und Tool für die Zusammenstellung Cross-funktionaler Teams



DAS DIVERSITIZIERE-MODELL



WIE NUTZEN SIE DAS MODELL?

Assess.	Finden Sie anhand von Umfragen, Tests und Datenanalysen heraus, wie divers und digital Ihr Unternehmen ist und welche Kompetenzen Ihre Mitarbeiter*innen besitzen. Haben Sie alle Kennzahlen auf einem Dashboard im Blick und automatisieren Sie Ihre Reportings.
Analyze.	Analysieren Sie, welche Potenziale in welchen Bereichen Ihres Unternehmens und bei Ihren Mitarbeiter*innen liegen und welche Entwicklung sie benötigen.
Execute.	Definieren Sie Ziele und legen Sie Strategie und Maßnahmen fest mit dem Diversity-OKR-Framework. Nutzen Sie die integrierten E-Learning und Best Practice-Tools für den Einsatz in Ihrer Organisation.
Evaluate.	Evaluieren Sie quartalsweise, wie Sie Ihre Ziele erreichen und sehen Sie, welche Auswirkungen dies auf Ihren Geschäftserfolg hat.
Repeat.	Beginnen Sie wieder von vorne, passen Sie Ihre Ziele und Strategien an und werden Sie von Jahr zu Jahr besser!



VIELEN DANK!